

ACTUALIZACIÓN SOBRE EL COVID-19 PARA EL EMPLEADOR

Avances para dejar atrás el plan

Lunes 21 de junio de 2021



TRADUCCIÓN EN VIVO

Los servicios de traducción en vivo para el seminario web de esta noche están disponibles en los siguientes idiomas:

- Lengua de señas americana
- 廣東話 (cantonés)
- Español (español)
- Tiếng Việt (vietnamita)



Android y PC

● ● ● iPhone y Mac



Android y PC

● ● ● iPhone y Mac

以下演示文稿 (可選擇) 以粵語進行解釋：

要啟動此功能：

1. 單擊解釋圖標
2. 選擇西班牙語/粵語/越南語作為您的語言

可選：僅收听粵語音頻，請單擊"靜音原創音頻"

La siguiente presentación tiene servicio de interpretación al español.

Para iniciar esta función:

1. Haga clic en el icono de Interpretación.
2. Seleccione español como idioma.

Opcional: Para escuchar solo el audio en español, haga clic en "Mute Original Audio" (Silenciar audio original).

Bài thuyết trình sau đây có phiên dịch bằng tiếng Việt:

Để bắt đầu phiên dịch:

1. Nhấn vào biểu tượng giải thích
2. Chọn tiếng Tây Ban Nha / Tiếng Quảng Đông / Tiếng Việt là ngôn ngữ của bạn

Tùy chọn: Để chỉ nghe âm thanh tiếng Quảng Đông, hãy nhấn vào "Tắt âm thanh gốc"



GESTIÓN INTERNA



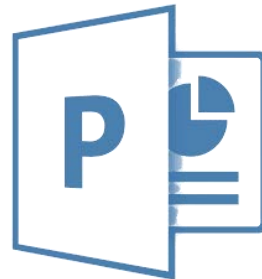
Programada de
6:00 p. m. a 7:30 p. m.



Todos los participantes
están silenciados



Se está grabando
actualmente



Copia de las diapositivas
disponible en 24 horas



Segmento de preguntas y
respuestas al final



Servicios de traducción
en vivo disponibles

AGENDA

- Información local sobre el COVID-19
- Después del plan
- Directrices del Estado de California
- Recuperación y resistencia local
- Herramientas y recursos
- Preguntas y respuestas



OBSERVACIONES INICIALES



Keith Carson, JD, supervisor del distrito 5
Presidente de la junta
Junta de Supervisores del Condado de Alameda (Alameda County Board of Supervisors)



Colleen Chawla, directora
Agencia de Servicios de Atención Médica del Condado de Alameda (Alameda County Health Care Services Agency)



Lisa Warhuus, PhD, directora
Departamento de Salud, Vivienda y Servicios Comunitarios de la Ciudad de Berkeley (City of Berkeley Health, Housing, and Community Services Department)

MODERADOR



Stephen Baiter, director ejecutivo
Alianza de Desarrollo Económico de East
Bay (East Bay Economic Development
Alliance)

PANELISTAS



**Nicholas Moss, MD, oficial de
salud**
Agencia de Servicios de Atención
Médica del Condado de Alameda



Lisa Hernandez, MD, oficial de salud
Departamento de Salud Pública de
Berkeley (Berkeley Public Health
Department)



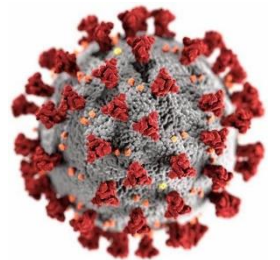
**Eileen Ng, directora de
políticas**
Agencia de Servicios de Atención
Médica del Condado de Alameda

Información local sobre el COVID-19



Resumen sobre la enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19)

- El COVID-19 es una enfermedad respiratoria que puede ser de leve a muy grave.
- Se transmite principalmente por el aire de persona a persona cuando una persona infectada tose, estornuda o habla.
- Síntomas frecuentes: fiebre, escalofríos, tos, falta de aire o dificultad para respirar, cansancio, dolor muscular o corporal, dolor de cabeza, pérdida del gusto o del olfato, congestión o goteo nasal, náuseas o vómitos, y diarrea.
- **El virus no desapareció; la pandemia no terminó.**



Alameda County
Total Cases

89649

Alameda County
Total Deaths

1277

Cases

Case Rates

Deaths

Death Rates

Cases Over 14 Days

Berkeley LHJ
Cases

3658

Berkeley LHJ
Deaths

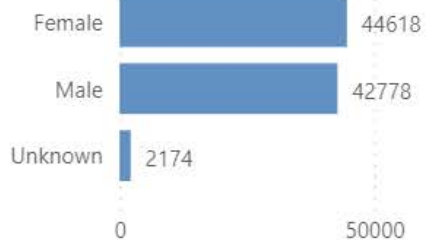
50

Alameda County
LHJ Cases

85991

Alameda County
LHJ Deaths

1227

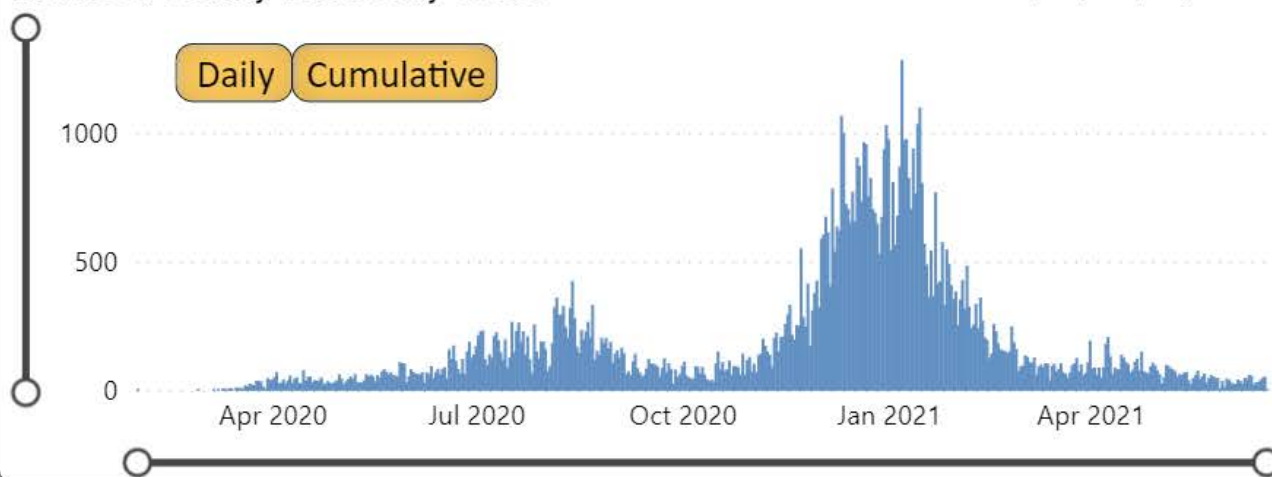
Alameda County Total Cases by
Gender

Información sobre casos y muertes en el condado de Alameda

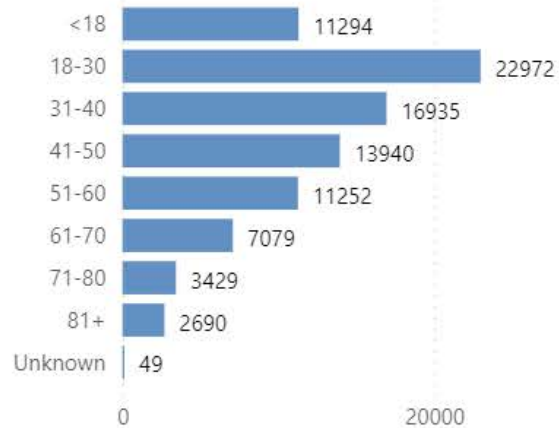
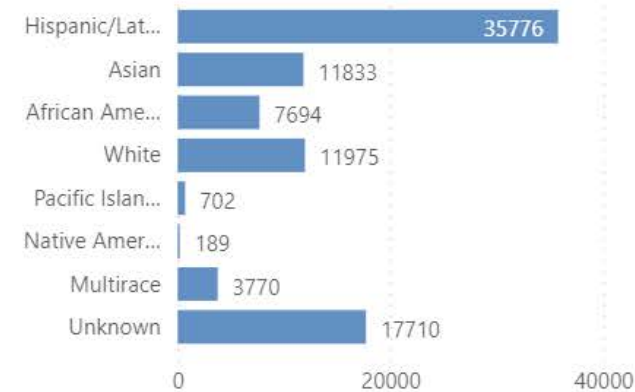
Por sexo, raza/etnia, grupo de edad, lugar, y con el paso del tiempo

Alameda County Total Daily Cases

Data from last five days especially subject to change.



Alameda County Total Cases by Age Group

Alameda County Total Cases by
Race/Ethnicity

Jurisdiction	Cases
Alameda County	89,649
Berkeley LHJ	3,658
Alameda County LHJ	85,991

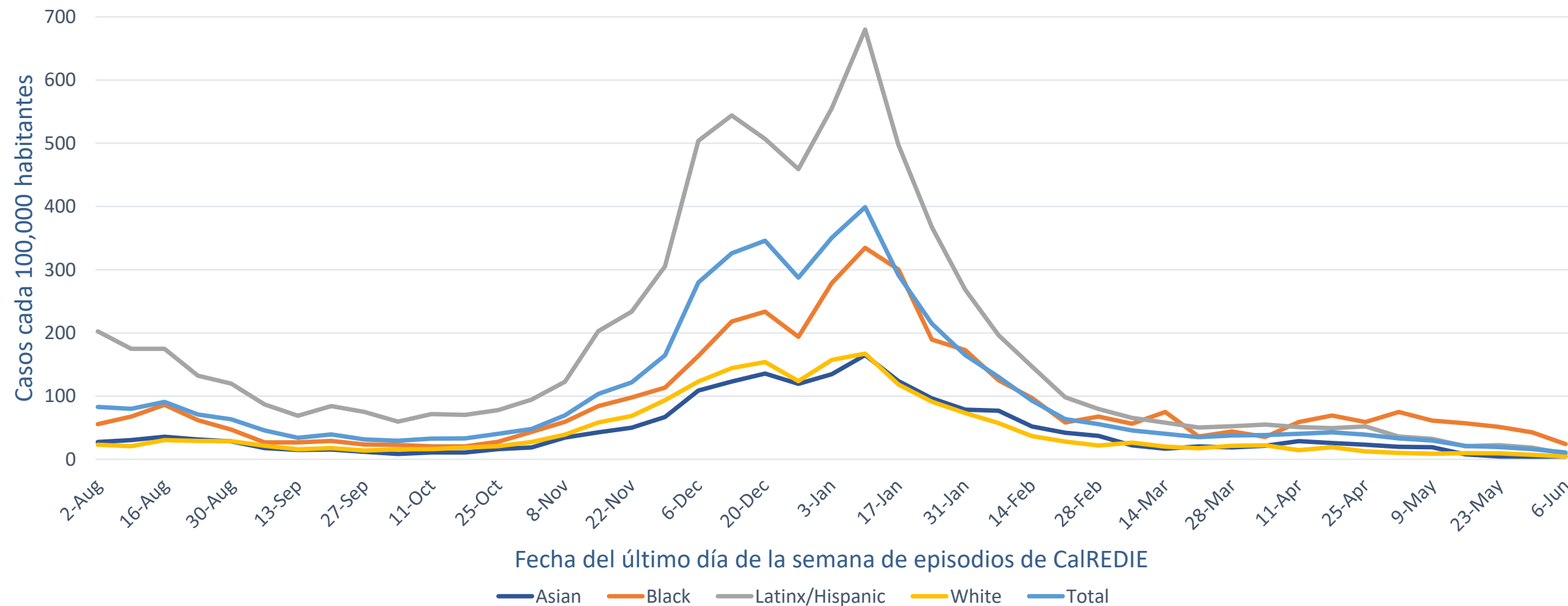
Various Populations	Cases
Under Investigation	597
Unhoused	356
Address Unknown	340

Cities	Cases
Alameda	2,474
Albany	346
Dublin	1,770
Emeryville	440
Fremont	8,149
Hayward	13,863
Livermore	4,351
Newark	2,826
Oakland	28,005
Piedmont	187
Pleasanton	2,372
San Leandro	5,582
Union City	4,069

Unincorporated Areas	Cases
Eden Area MAC (Ashland, Cherryland, Hayward Acres, San Lorenzo)	6,020
Castro Valley MAC	2,613
Fairview MAC	659
Sunol	32
Remainder of County	188



Tasa semanal de casos en el condado de Alameda



Incluida la ciudad de Berkeley

Fuente: Descargado del portal de distribución de información del sistema de Intercambio de Información sobre Enfermedades de Declaración Obligatoria de California (California Reportable Disease Information Exchange, CalREDIE) el 17 de junio de 2021.





Información sobre la vacunación en el condado de Alameda

Por sexo, grupo de edad, raza/etnia, lugar, y con el paso del tiempo

% >= 12 Years with at Least One Dose

79.6%

See Counts

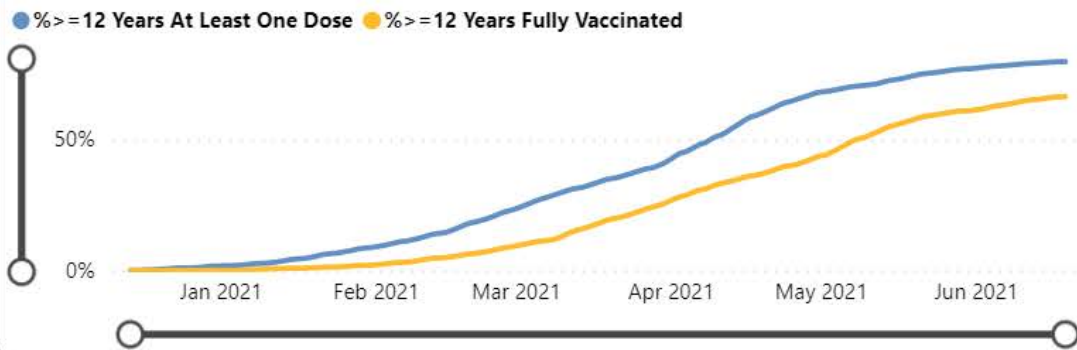
See Percentages

% >= 12 Years Fully Vaccinated

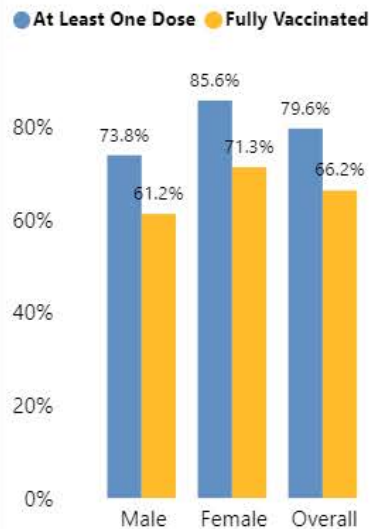
66.2%

Doses Received by the County

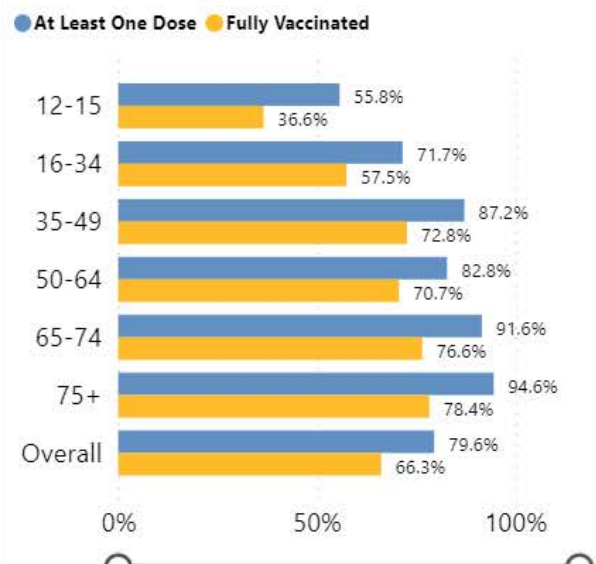
Alameda County Cumulative Percentage of Vaccine Doses



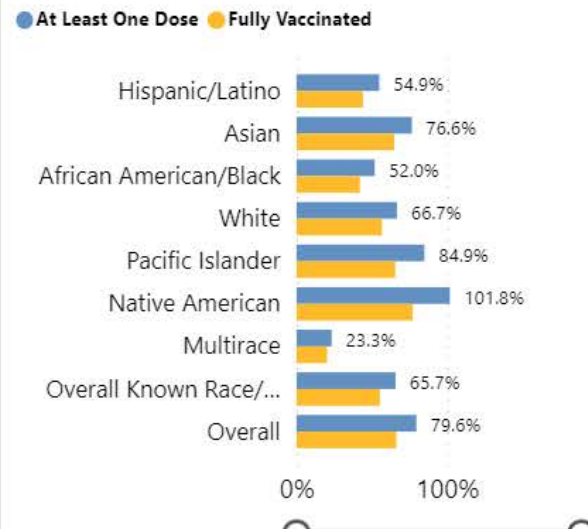
Doses by Gender (% of population >= 12 years)



Doses by Age Group (% of population)



Doses by Race/Ethnicity (% of population >= 12 Years)



% of population >= 12 Years

Place	At Least One Dose	Fully Vaccinated
Alameda	85.8%	73.0%
Albany	94.4%	78.2%
Ashland	66.2%	53.1%
Berkeley	78.8%	66.3%
Castro Valley	84.1%	69.0%
Cherryland	69.2%	55.5%
Dublin	81.9%	67.6%
Emeryville	82.8%	66.5%
Fairview	76.6%	64.2%
Fremont	87.2%	72.3%
Hayward	77.8%	63.5%
Hayward Acres	63.1%	49.7%
Livermore	72.8%	61.0%
Newark	81.2%	67.1%
Oakland	77.6%	62.6%
Piedmont	100.0%	82.5%
Pleasanton	86.6%	70.8%
Remainder of County	67.1%	53.3%
San Leandro	81.5%	65.2%
San Lorenzo	78.8%	64.2%
Sunol	84.1%	68.0%
Union City	84.3%	67.3%



Después del plan



¿Qué significa “después del plan”?

Se levantó la mayoría de las restricciones por el COVID-19

- En este momento, el Condado de Alameda y la Ciudad de Berkeley están totalmente alineados con el Estado de California.

La vida cotidiana se parecerá mucho a lo que era antes del COVID-19

- Algunos lugares de trabajo o industrias pueden seguir teniendo restricciones específicas.

La economía se reabrió por completo... pero la pandemia NO terminó por completo

- El uso de mascarillas seguirá siendo obligatorio en determinadas situaciones y contextos.
- Todos debemos trabajar juntos para proteger a los miembros con mayor riesgo de nuestra comunidad.

Fuente: [Departamento de Salud Pública de California \(California Department of Public Health, CDPH\): Blueprint for Industry and Business Sectors \(Plan para sectores industriales y comerciales\)](#)



¿Que restricciones cambiaron?

Guías generales de salud pública	
Límites de capacidad	Sin restricciones
Distanciamiento físico	Sin restricciones para asistentes, clientes e invitados
Verificación de la vacunación/pruebas con resultado negativo	No son obligatorias para la mayoría de los eventos • <i>Obligatorias</i> para eventos masivos en lugares cerrados • Recomendadas para eventos masivos al aire libre
Tapabocas y mascarillas	Seguir las <u>guías actuales del CDPH sobre las mascarillas</u>
Viajes	Seguir <u>las recomendaciones de viaje de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (Centers for Disease Control and Prevention, CDC)</u>

Tabla adaptada de [Departamento de Salud Pública de California: Blueprint for Industry and Business Sectors](#)

Nota: Los empleados están sujetos a las [Normas Temporales de Emergencia \(Emergency Temporary Standards, ETS\)](#) para la prevención del COVID-19 de la [Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de California \(California Occupational Safety and Health Administration, Cal/OSHA\)](#).



¿Cuándo sigue siendo obligatorio usar una mascarilla o un tapabocas?

	ESTÁ TOTALMENTE VACUNADO	NO ESTÁ TOTALMENTE VACUNADO
LUGAR ESPECÍFICO		
Negocios y lugares públicos cerrados	NO	SÍ
Negocios y lugares públicos al aire libre	NO	NO
Vehículos y centros de transporte público*	SÍ	SÍ
Escuelas y otros lugares de reunión de jóvenes	SÍ	SÍ
Centros de atención médica/atención a largo plazo	SÍ	SÍ
Correccionales/Centros de detención	SÍ	SÍ
Refugios de emergencia/para refrescarse/para personas sin hogar	SÍ	SÍ

***Incluye:** aviones/aeropuertos, barcos/puertos, ferris/puertos deportivos, trenes/estaciones de tren, metros/estaciones de metro, autobuses/estaciones de autobús, taxis, viajes compartidos y todos los demás centros de transporte.

Nota: Los empleados están sujetos a las [Normas Temporales de Emergencia \(ETS\) para la prevención del COVID-19 de la Cal/OSHA](#).



¿Qué es un evento masivo?

Eventos con más de 5,000 asistentes (por día) en lugares cerrados o más de 10,000 asistentes (por día) al aire libre.

Eventos masivos en lugares cerrados	Eventos masivos al aire libre
Los ejemplos incluyen, entre otros: Convenciones, conferencias, exposiciones, eventos deportivos, clubes nocturnos y conciertos en vivo.	Los ejemplos incluyen, entre otros: Festivales, ferias automovilísticas, maratones/eventos deportivos de resistencia masivos, desfiles, eventos deportivos, parques temáticos y conciertos en vivo.
Es obligatorio que todos los asistentes presenten una constancia de vacunación completa o un resultado negativo en la prueba antes de entrar.	Se recomienda encarecidamente que todos los asistentes presenten una constancia de vacunación completa o un resultado negativo en la prueba antes de entrar. Los sitios deben tener mascarillas disponibles para todos los asistentes.
Todos los asistentes deben seguir las guías del CDPH sobre las mascarillas .	

Totalmente vacunado: Se considera que las personas están *totalmente vacunadas* 2 semanas después de la segunda dosis de una serie de 2 dosis, como las vacunas de Pfizer o Moderna, o 2 semanas después de una vacuna de dosis única, como la vacuna Janssen de Johnson & Johnson.



¿Qué significa para nosotros estar alineados con el Estado de California?

- El Condado de Alameda y la Ciudad de Berkeley remitirán a los empleadores a las normas y guías del Estado para reabrir de manera segura.
- Los empleadores deben consultar a su Departamento de Recursos Humanos (Human Resources, HR) y a su abogado para:
 - Cumplir las reglas de la Cal/OSHA.
 - Interpretar las guías específicas de la industria.
 - Determinar qué es lo mejor para los empleados, los clientes y las necesidades de su negocio.
- Los departamentos de salud locales se centrarán en mitigar los brotes y dar guías generales de prevención.



Directrices del Estado de California



ETS para la prevención del COVID-19 de la Cal/OSHA

- El 17 de junio, la Junta de la Cal/OSHA aprobó las revisiones propuestas para las Normas Temporales de Emergencia (ETS) para la prevención del COVID-19 para los lugares de trabajo.
 - Según la Orden Ejecutiva N-09-21 del gobernador, las revisiones entraron en vigor el 17 de junio.
- Recursos de la Cal/OSHA para empleadores:
 - Preguntas frecuentes sobre las ETS actualizadas
 - Seminarios web sobre las ETS actualizados para empleadores y supervisores: 6/22, 6/25, 6/29 y 7/1
- Comuníquese con la oficina de la región y del distrito de la Cal/OSHA si tiene preguntas relacionadas con el empleador.

Fuente: [Normas Temporales de Emergencia \(ETS\) para la prevención del COVID-19 de la Junta de Normas de Seguridad y Salud Ocupacional de California](#)



Requisitos clave en las ETS actualizadas de la Cal/OSHA

- Programa de prevención del COVID-19 por escrito.
- El empleador debe dar respiradores, sin costo, para que los empleados que no estén totalmente vacunados los usen de manera voluntaria.
 - Hable con los empleados sobre cómo usarlos y hacer la verificación del sello de manera correcta.

Mascarillas:	Empleado que está totalmente vacunado	Empleado que no está totalmente vacunado
Lugar de trabajo		
Cerrado	La mascarilla no es obligatoria	La mascarilla es obligatoria
Al aire libre	La mascarilla no es obligatoria	La mascarilla no es obligatoria

Los empleados que usen una mascarilla o un respirador están protegidos contra represalias.

Nota: No es una lista completa de los requisitos. Para obtener más información, consulte las [ETS de la Cal/OSHA](#).



Requisitos clave en las ETS actualizadas de la Cal/OSHA

- Los empleadores deben documentar el estado de vacunación de un empleado.
 - No es obligatorio conservar copias.
 - Si el empleador decide pedir una constancia de vacunación, siga las [guías del CDPH](#).
 - Los empleados pueden dar fe ellos mismos.
- El distanciamiento físico no es obligatorio para los empleados, independientemente del estado de vacunación.
 - Solo es obligatorio durante un brote importante.
- La evaluación de los sistemas de ventilación es obligatoria en los lugares de trabajo cerrados.
- Controle si los empleados tienen síntomas de COVID-19.
- Apoye el aislamiento y la cuarentena.
- Rastree y reduzca los casos de COVID-19 de los empleados.
Informe los brotes de COVID-19 al [Departamento de Salud Pública del Condado de Alameda \(Alameda County Public Health\)](#) .

Nota: No es una lista completa de los requisitos. Para obtener más información, consulte las [ETS de la Cal/OSHA](#).



Informe de brotes en el condado de Alameda y la ciudad de Berkeley

- Los empleadores deben informar los brotes en el lugar de trabajo al departamento de salud local.
 - Definición de brote: Más de 3 casos positivos de empleados en un grupo expuesto.
 - Rastree y lleve un registro de todos los casos de COVID-19 con el nombre del empleado, la información de contacto, la ocupación, el lugar donde trabajó, la fecha del último día en el lugar de trabajo y la fecha en la que dio positivo en COVID-19.

Condado de Alameda	Ciudad de Berkeley
Informe los brotes en el lugar de trabajo mediante el Portal compartido para el seguimiento de brotes (Shared Portal for Outbreak Tracking, SPOT) del CDPH. Más información en AlCo Workplace & Recovery (Lugar de trabajo y recuperación en el condado de Alameda)	Para informar brotes en el lugar de trabajo, llame al 510-981-5292 o envíe un correo electrónico a cobcd@cityofberkeley.info con el asunto “Berkeley Worksite Exposure - possible outbreak.” (Exposición en el lugar de trabajo en Berkeley: posible brote). Más información en Berkeley COVID-19 Outbreaks (Brotes de COVID-19 en Berkeley)

Fuente: [Normas Temporales de Emergencia \(ETS\) para la prevención del COVID-19 de la Junta de Normas de Seguridad y Salud Ocupacional de California](#)



Licencia complementaria por enfermedad con goce de sueldo de California

Los empleadores deben dar 80 horas de licencia complementaria por enfermedad con goce de sueldo por COVID-19 a los empleados elegibles que:

- Estén aislados/en cuarentena por COVID-19.
- Asistan a citas para recibir la vacuna contra el COVID-19.
- Tengan síntomas relacionados con la vacuna contra el COVID-19.
- Tengan síntomas de COVID-19.
- Cuiden a un familiar que esté en cuarentena o aislamiento.
- Cuiden a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado esté cerrado por el COVID-19.

Nota: Se extienden las protecciones hasta el 30 de septiembre de 2021; solo se aplica a empresas con más de 25 empleados.

Fuente: [Preguntas frecuentes sobre la licencia complementaria por enfermedad con goce de sueldo por COVID-19 de California en 2021](#)



Directrices del CDPH para implementar requisitos de uso de mascarillas para clientes

En los lugares donde las mascarillas solo sean obligatorias para las personas no vacunadas, los negocios, los encargados de sitios de eventos o los anfitriones pueden elegir:

Opción 1: Implementar la verificación de la vacunación para determinar quiénes tienen la obligación de usar mascarilla.

Opción 2: Permitir que las personas vacunadas den fe ellas mismas del cumplimiento antes de entrar (p. ej., verbal, por escrito o con señas).

Opción 3: Exigir que todos los clientes usen mascarilla.

Nota: No le pueden impedir a ninguna persona que use una mascarilla como condición para participar en una actividad o entrar en un negocio.

Fuente: [Guía del Estado de California para el uso de mascarillas](#)



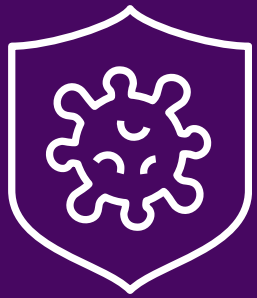
Recuperación y resistencia local



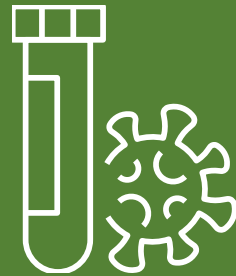
¿Cuál es el plan del Condado de Alameda para la próxima fase?

Condado de Alameda: Estrategia de 2 años para el COVID-19

OBJETIVOS



Prevenir el COVID-19, su transmisión y los cuadros graves de la enfermedad.



Hacer pruebas a las personas con COVID-19, aislarlas y apoyar su atención médica.



Corregir las desigualdades raciales o étnicas en la salud relacionadas con el COVID-19.



Reforzar, adaptar y evaluar la infraestructura de salud pública.

Nota: La Ciudad de Berkeley se alineará con el Condado de Alameda en los próximos pasos.

ESTRATEGIA DE 2 AÑOS PARA EL COVID-19

Actualizada en mayo de 2021



OBJETIVOS	Prevenir el COVID-19, su transmisión y los cuadros graves de la enfermedad.	Hacer pruebas a las personas con COVID-19, aislarlas y apoyar su atención médica.	Corregir las desigualdades raciales o étnicas en la salud relacionadas con el COVID-19.	Reforzar, adaptar y evaluar la infraestructura de salud pública.
ESTRATEGIAS	✓ Mantener e implementar nuevas medidas según sea necesario y dar guías a las personas, las organizaciones y los negocios sobre cómo minimizar la exposición al riesgo y la transmisión. ✓ Proteger a las poblaciones más vulnerables a la exposición y la transmisión. ✓ Apoyar las iniciativas de divulgación, pruebas, prevención, promoción de la salud y educación informadas y dirigidas por la comunidad. ✓ Alinear las iniciativas de prevención, promoción de la salud y educación con los programas de pruebas. ✓ Comunicarse de manera eficaz mediante varios medios para informar y educar. ✓ Dar a las personas los recursos que necesitan para protegerse y proteger a sus familias y comunidades, o vincularlas con dichos recursos. ✓ Vacunar a los habitantes del condado de Alameda.	✓ Ampliar el acceso a las pruebas, promoverlas, innovarlas y hacerlas. ✓ Investigar casos y rastrear contactos. ✓ Aislar a las personas que hayan dado positivo en COVID-19 y poner en cuarentena a sus contactos. ✓ Garantizar el acceso equitativo y ético a medicamentos y tratamientos. ✓ Dar opciones de vivienda a los habitantes que den positivo en SARS-CoV-2 en lugares multitudinarios.	✓ Hacer un seguimiento de las tendencias epidemiológicas por raza/etnia, nivel socioeconómico, sexo, orientación sexual y edad. ✓ Dirigir los servicios relacionados con el COVID-19 a las comunidades que soportan una carga desproporcionada de morbilidad. ✓ Tratar las causas fundamentales de las desigualdades en el COVID-19 y otras enfermedades, como viviendas superpobladas, falta de licencias con goce de sueldo para trabajadores esenciales, falta de seguro médico, altas tasas de desempleo y políticas antiinmigrantes. ✓ Garantizar que todos los servicios sean aceptables, accesibles, de alta calidad, culturalmente competentes y lingüísticamente apropiados. ✓ Aumentar la financiación para las organizaciones de la comunidad que están dirigidas por personas que soportan una carga desproporcionada de morbilidad y que prestan servicios a estas personas.	✓ Innovar y reforzar las pruebas, la prevención, la educación, la investigación de casos, el rastreo de contactos y la investigación de brotes. ✓ Modernizar y ampliar los servicios de vigilancia (conductual y epidemiológica) y de laboratorio. ✓ Ampliar las capacidades de evaluación de programas e investigación en la comunidad. ✓ Seguir usando información para tomar decisiones. ✓ Hacer que las comunidades más afectadas por el COVID-19 participen de manera significativa y financiar las organizaciones que dirigen. ✓ Reforzar la infraestructura y las capacidades operativas y técnicas básicas del personal de salud pública y los socios de la comunidad. ✓ Apoyar al cuerpo de trabajadores de servicios para casos de desastres del condado e institucionalizarlo. ✓ Ampliar las iniciativas de mejora y control de la calidad en el departamento de salud pública. ✓ Ampliar las capacidades bilingües en toda la agencia.

¿Cómo pueden contribuir los empleadores?

Los empleadores y los propietarios de negocios deben implementar estrategias para fomentar conductas que reduzcan el riesgo de COVID-19 entre empleados y clientes.

- Recuérdeles a todos que se queden en casa si se sienten mal.
- Siga dando suministros para la higiene de las manos en la entrada y en todo el lugar de trabajo.
- Exíjale a toda persona que no esté vacunada que use una mascarilla cuando esté en lugares cerrados.
- Aumente la ventilación (es decir, la circulación de aire natural) en el lugar de trabajo.
- Haga adaptaciones para los empleados para el aislamiento, la cuarentena, la vacunación y las pruebas mediante estrategias como trabajo remoto, tiempo libre con goce de sueldo, etc.
- Visite [Departamento de Relaciones Industriales de CA \(CA Department of Industrial Relations\): Cal/OSHA](#) para obtener guías para el lugar de trabajo.
- Anime a todos a inscribirse en [CA Notify](#) para recibir notificaciones sobre la exposición al COVID-19.



Herramientas y recursos



Abajo hay enlaces a recursos del Estado de California:

Preguntas frecuentes sobre las ETS de la Cal/OSHA

<https://www.dir.ca.gov/dosh/coronavirus/revisions-FAQ.html>

Lista de proveedores de la Cal/OSHA que venden respiradores

<https://www.dir.ca.gov/dosh/wildfire/list-of-N95-vendors.pdf>

Video de capacitación sobre el uso de respiradores de la Cal/OSHA

<https://saferatwork.covid19.ca.gov/>

Seminario web de capacitación sobre las ETS de la Cal/OSHA para empleadores

<https://www.dir.ca.gov/dosh/coronavirus/webinars.html>

Herramientas de vacunación para empleadores del CDPH

<https://saferatwork.covid19.ca.gov/employer-vaccination-toolkit/>

Herramientas para la seguridad en el trabajo del CDPH

<https://saferatwork.covid19.ca.gov/>

Únase a la conversación

@Dare2BWell



VACÚNESE

Para programar una cita de vacunación en el condado de Alameda:

- Regístrese mediante [AlCoVax del Condado de Alameda](#).
- Visite la página web de [información sobre la vacuna contra el COVID-19 de Berkeley](#) (Berkeley COVID-19 Vaccine Information).
- Resérvela mediante el [Departamento de Salud Pública de California: MyTurn](#) (Mi turno).
- Consulte con su proveedor de atención médica actual.
- Prográmela en una farmacia CVS, Rite Aid o Safeway local.
- Llame al 510-208-4VAX (510-208-4829) para recibir ayuda con la programación.

Para obtener más información, visite [AlCo Where to Get a Vaccine](#) (Dónde vacunarse en el condado de Alameda).

Únase a la conversación

@Dare2BWell



MANTÉNGASE INFORMADO



Actualizaciones sobre la vacuna contra el COVID-19

Incluye información sobre la elegibilidad y las citas.



Grupo Asesor de la Comunidad sobre Vacunas

Se reúne una vez por mes, los martes a las 5:30 p. m. (la próxima reunión es el 7/13).



Actualizaciones semanales sobre el COVID-19 de la Agencia de Servicios de Atención Médica del Condado de Alameda

Incluye presentaciones y boletines informativos.



Boletín informativo sobre el lugar de trabajo y la recuperación del COVID-19 del Condado de Alameda

Incluye actualizaciones para el lugar de trabajo y los empleadores.



Guía de la Cal/OSHA y del CDPH

Incluye guías, material educativo, programas de ejemplo, etc.

Únase a la conversación

@Dare2BWell



¡GRACIAS!

Información de contacto:

Consultas generales sobre el COVID-19 en el condado de Alameda:
nCoV@acgov.org

Reapertura de los lugares de trabajo en el condado de Alameda:
covidRecovery@acgov.org

Consultas sobre el COVID-19 en Berkeley: covid19@cityofberkeley.info

Únase a la conversación

@Dare2BWell

